



PENGADILAN TINGGI YOGYAKARTA

Jl. Prof. Dr. Wirjono Prodjodikoro, S.H., Wojo, Bangunharjo, Sewon,
Bantul, D.I. Yogyakarta - 55187
Telp. 0274 - 4396 412 Fax. 0274 - 4396 415
WEBSITE : <http://www.pt-yogyakarta.go.id>

Nomor : W13-U /646/ BP / OT. 01.2 / II / 2021

26 Februari 2021

Lampiran : 4 (Empat) lembar

Perihal : Laporan Hasil Evaluasi
Kinerja Instansi Pemerintah
Pengadilan Negeri Bantul

Kepada Yth.

✓ Ketua Pengadilan Negeri Bantul

Di

BANTUL

AGENDA NO: 887 /UM/10/2021
TANGGAL: 07 APR 2021

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah disampaikan hal-hal:

1. Evaluasi atas Laporan Kinerja Pengadilan Negeri Bantul dimaksudkan untuk :
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
 - b. Menilai Akuntabilitas kinerja instansi.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)
 - Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja, meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja.
 - Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK) serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai mulai dari 0 s.d 100.

Setiap jawaban “ Ya “ akan diberikan nilai 1, sedangkan jawaban “ Tidak “ akan diberikan nilai 0, untuk jawaban a/b/c/d/e, penilaian didasarkan pada judgement evaluator dengan kriteria sebagai berikut :

Jawaban	Kriteria	Nilai
a	Memenuhi hampir semua kriteria (lebih dari 80% s.d 100%)	1
b	Memenuhi sebagian besar kriteria (lebih dari 60% s/d 80%)	0,75
c	Memenuhi sebagian kriteria (lebih dari 40% s/d 60%)	0,50
d	Memenuhi sebagian kecil kriteria (lebih dari 20% s/d 40%)	0,25
e	Sangat kurang memenuhi kriteria (kurang dari atau sama dengan 20%)	0

4. Pengadilan Negeri Bantul memperoleh nilai sebesar 77,09% atau Sangat Baik (BB).

5. Nilai tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja, dengan rincian sebagai berikut :

a. **Perencanaan Kinerja** = Bobot 30% nilai yang diperoleh 24,00%

- 1) Dokumen Renstra telah disusun dalam satu dokumen tersendiri, Indikator kinerja tujuan (output/outcome) dan sasaran (output/outcome) yang ditetapkan cukup memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik.
- 2) Dokumen RKT telah disusun, indikator kinerja sasaran dan kegiatannya cukup memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik.
- 3) Dokumen PKT telah disusun, Indikator Kinerja sasaran dan kegiatannya cukup memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik serta pencapaiannya sudah dimonitor secara berkala.

b. **Pengukuran Kinerja** = Bobot 25% Nilai yang diperoleh 19,38%

- 1) IKU relevan dengan kondisi yang akan diukur serta cukup mengukur kinerja.
- 2) Telah terdapat pengukuran atas indikator kinerja yang sudah ditetapkan, namun hasil pengukuran kinerja sudah digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.
- 3) Indikator kinerja sudah cukup memiliki pengumpulan data kinerja secara berkala sehingga data kinerja sepenuhnya dapat diandalkan.

- c. **Pelaporan Kinerja** = Bobot 15% nilai yang diperoleh 12,00%
- 1) Laporan Kinerja Instansi pemerintah (LKjIP) Pengadilan negeri Bantul telah disusun dan disampaikan tepat waktu.
 - 2) Laporan Kinerja Instansi pemerintah (LKjIP) sudah melakukan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja secara keseluruhan, sudah terdapat sasaran yang dievaluasi dan dianalisis.
 - 3) Laporan Kinerja Instansi pemerintah (LKjIP) belum seluruhnya menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan pembandingan lain yang diperlukan.
- d. **Evaluasi Internal** = Bobot 10% nilai yang diperoleh 7,75%
- Evaluasi kinerja telah dilakukan akan tetapi dalam pemantauan, monitoring dan evaluasi kinerja/kegiatan secara periodik belum optimal dan belum sepenuhnya ditindaklanjuti.
- e. **Pencapaian kinerja** = Bobot yang diperoleh 20% nilai yang diperoleh 13,96%
- Aspek ketepatan indikator-indikator, ketepatan target, kehandalan informasi kinerja dan keleslarasan kinerja, menunjukkan bahwa secara umum capaian kinerja outcome masih perlu ditingkatkan. Hal tersebut lebih disebabkan oleh ketepatan dalam merumuskan sasaran indikatornya, sehingga tampak uraian pelaksanaan kegiatan dan proses telah dilakukan, namun belum menggambarkan kinerja atau outcome yang memadai.

6. Rekomendasi

Berdasarkan hal diatas, direkomendasikan :

a. **Perencanaan Kinerja**

- 1) Dokumen Renstra belum sepenuhnya menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi).
- 2) Indikator kinerja sasaran dan kegiatan pada RKT dan PKT memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik serta telah dimonitor secara berkala.
- 3) Rencana Strategis belum melampirkan SK Tim Penyusun Renstra.

b. Pengukuran Kinerja

- 1) IKU relevan dengan kondisi yang akan diukur serta cukup untuk mengukur kinerja.
- 2) Hasil pengukuran kinerja dipertahankan dan ditingkatkan agar dapat digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.
- 3) Indikator kinerja sudah memiliki tata cara pengumpulan data kinerja secara berkala, agar dapat mempertahankan dan ditingkatkan sehingga data kinerja dapat diandalkan.

c. Pelaporan Kinerja

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) telah melakukan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja secara keseluruhan yang termuat dalam penetapan kinerja sehingga informasi dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat diandalkan.

d. Evaluasi Kinerja

Satker telah Melaksanakan Evaluasi kinerja melalui pemantauan, monitoring dan evaluasi kinerja/kegiatan secara periodik agar dapat ditindaklanjuti secara optimal untuk perbaikan peningkatan kinerja organisasi tahun yang akan datang.

e. Pencapaian Kinerja

Dalam merumuskan sasaran dan indikator agar memperhatikan ketepatan target yang telah ditetapkan, ketepatan indikator kinerja, kehandalan informasi dan keselarasan kinerja berdasarkan tugas dan fungsi pengadilan sehingga uraian pelaksanaan kegiatan dan proses yang telah dilakukan menggambarkan kinerja atau outcome yang memadai.

Demikian hasil evaluasi atas kinerja Pengadilan Negeri Bantul Tahun 2020, dengan harapan agar rekomendasi yang disampaikan dapat ditindaklanjuti dan dijadikan sebagai sarana peningkatan kinerja di lingkungan Pengadilan Negeri Bantul.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Pengadilan Tinggi Yogyakarta

Ketua



Suripto, S.H., M.H.

NIP. 195410051981031006

Tembusan Kepada Yth:

1. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI;
2. Kepala Badan Urusan Administrasi c.q Biro Perencanaan Dan Organisasi Mahkamah Agung RI.