

REVIEW RENCANA AKSI / KEGIATAN  
AREA I. MANAJEMEN PERUBAHAN

**TERKENDALI**

No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	Mewujudkan Terciptanya Komponen Pengungkit Di Bidang Manajemen Perubahan	Mengubah secara sistematis dan konsisten mekanisme kerja, pola pikir (mind set), serta budaya kerja (culture set) individu pada unit kerja yang dibangun, menjadi lebih baik sesuai dengan tujuan dan sasaran pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Penyusunan Tim kerja  Dokumen Rencana Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Meningkatnya komitmen seluruh jajaran pimpinan dan pegawai unit kerja dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM;  ● Rencana kerja pembangunan yang di maksudkan sebagai acuan bagi instansi pemerintah dan pemangku kepentingan lainnya dalam membangun Zona Integritas menuju Wilayah bebas Korupsi(WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani(WBBM); dan ● Memberikan keseragaman pemahaman dan tindakan dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM di Pengadilan Negeri Bantul Kelas IB.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Pembentukan tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.</li> <li>● Penentuan anggota tim selain pimpinan di pilih melalui prosedur/mekanisme yang jelas.</li> <li>● Penyusunan dokumen rencana kerja pembangunan zona integritas menuju WBK/WBBM yang memuat target – target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.</li> <li>● Mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM harus disediakan dan memadai.</li> </ul>	100%
			Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Menurunnya resiko kegagalan yang disebabkan kemungkinan timbulnya resistensi terhadap perubahan peraturan perundangan undangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Pelaksanaan kegiatan pembangunan Zona Integritas dan wilayah bebas korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani mengacu pada target yang di rencanakan.</li> <li>● Melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.</li> <li>● Menindaklanjuti hasil monitoring dan evaluasi.</li> </ul>	89%
			Perubahan Pola Pikir dan Budaya kerja	Terdinya perubahan pola pikir dan budaya kerja pada unit kerja Pengadilan Negeri Bantul yang diusulkan sebagai Zona Integritas menuju WBK/WBBM ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Pimpinan menjadi role model dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.</li> <li>● Penetapan agen perubahan dalam pembangunan zona integritas.</li> <li>● Pelaksanaan Pelatihan Budaya kerja dan pola pikir.</li> <li>● Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.</li> </ul>	100%

Menggetahui  
Ketua TIM Pembangunan ZI PN Bantul  
Dr. MOHAMMAD AMRULLAH S.H., M.H.

Bantul, 11 November 2021  
Koordinator Area I  
GATOT RAHARJO, S.H., M.H.

**REVIEW RENCANA AKSI / KEGIATAN  
AREA II. PENATAAN TATA LAKSANA**


No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	Mewujudkan Terciptanya Komponen Pengungkit Di Bidang Penataan Tata Laksana	Meningkatkan efisiensi dan efektivitas sistem, proses, dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, dan terukur pada Zona Integritas Menuju WBK/WBBM	Prosedur Operasional tetap (SOP) Pelayanan E-Office/e-government Keterbukaan Informasi Publik	Meningkatnya penggunaan teknologi informasi dalam proses penyelenggaraan manajemen pemerintahan di zona Integritas menuju WBK/WBBM; Meningkatnya efisiensi dan efektivitas proses manajemen pemerintahan di Zona Integritas menuju WBK/WBBM; Meningkatnya kinerja di Zona Integritas menuju WBK/WBBM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan Prosedur operasional tetap mengacu kepada peta proses bisnis instansi;</li> <li>• Penerapan Prosedur operasional tetap;</li> <li>• Evaluasi Prosedur operasional tetap.</li> </ul>	100%
					<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistem pengukuran kinerja berbasis sistem informasi;</li> <li>• Sistem kepegawaian berbasis sistem informasi;</li> <li>• Sistem pelayanan publik berbasis Teknologi Informasi.</li> </ul>	100%
					<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penerapan Kebijakan tentang keterbukaan informasi publik;</li> <li>• Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik.</li> </ul>	100%

Mengetahui  
Ketua TIM Pembinaan ZI PN Bantul



DR. MOHAMMAD AMRULLAH, S.H., M.H.

Bantul, 11 November 2021  
Koordinator Area II



DWI MELANINGSIH, S.H., M.Hum.

DIAN YUSTISIA ANGGRAINI, S.H., M.Hum.



**REVIEW RENCANA AKSI / KEGIATAN  
AREA III. PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)**

No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	2	3	4	5	6	7
1	Mewujudkan Terciptanya Komponen Pengungkit Di Bidang Penataan Sistem Manajemen SDM	Meningkatkan profesionalisme SDM aparatur pada Zona Integritas Menuju WBK/WBBM	Perencanaan kebutuhan Pegawai sesuai dengan kebutuhan Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya ketataan terhadap pengelolaan SDM aparatur pada masing-masing Zona Integritas menuju WBK/WBBM;</li> <li>Meningkatnya efektivitas manajemen SDM aparatur pada Zona Integritas menuju WBK/WBBM;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengadilan Negeri Bantul telah membuat rencana kebutuhan pegawai di unit kerjanya dalam hal rasio dengan beban kerja dan kualifikasi pendidikan;</li> <li>Pengadilan Negeri Bantul telah menerapkan rencana kebutuhan pegawai di unit kerjanya;</li> <li>Pengadilan Negeri Bantul telah menerapkan monitoring dan evaluasi terhadap rencana kebutuhan pegawai di unit kerjanya.</li> </ul>	100%
			Pola Mutasi Internal	Meningkatnya efektivitas manajemen SDM aparatur pada Zona Integritas menuju WBK/WBBM;	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengadilan Negeri Bantul telah menetapkan kebijakan pola mutasi internal ;</li> <li>Pengadilan Negeri Bantul telah menerapkan kebijakan pola mutasi internal ;</li> <li>Pengadilan Negeri Bantul telah memiliki monitoring dan evaluasi terhadap kebijakan pola rotasi internal.</li> </ul>	100%
			Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi	Meningkatnya profesionalisme SDM aparatur pada Zona Integritas menuju WBK/WBBM.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Telah melakukan upaya pengembangan kompetensi (capacity building / transfer knowledge) ;</li> <li>Terdapat kesempatan/hak bagi pegawai di unit kerja terkait untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya.</li> </ul>	94,5%
			Penetapan Kinerja Individu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya efektivitas manajemen SDM aparatur pada Zona Integritas menuju WBK/WBBM;</li> <li>Meningkatnya profesionalisme SDM aparatur pada Zona Integritas menuju WBK/WBBM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Telah memiliki penilaian kinerja individu yang terkait dengan kinerja organisasi ;</li> <li>Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level diatasnya ;</li> <li>Telah melakukan pengukuran kinerja individu secara periodik;</li> </ul>	100%
			Hasil penilaian kinerja individu telah dilaksanakan/diimplementasikan/diimplemmentasikan Sistem Informasi Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya disiplin SDM aparatur pada masing-masing masing Zona Integritas menuju WBK/WBBM;</li> <li>Meningkatnya profesionalisme SDM aparatur pada Zona Integritas menuju WBK/WBBM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penilaian kinerja individu telah dilaksanakan/ diimplemmentasikan mulai dari Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai Pengukuran indikator ini dilakukan dengan mengacu pada kondisi yang sebanarnya dilakukan</li> <li>Pelaksanaan sistem informasi kepegawaian pada unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala</li> </ul>	100%

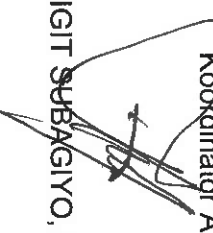
Mengetahui  
Kepala TIM Pembangunan ZI PN Bantul

Dr. MOHAMMAD AMRULLAH, S.H., M.H.



Bantul, 11 November 2021  
Kordinator Area III

SIGIT SUBAGIYO, S.H., M.H.



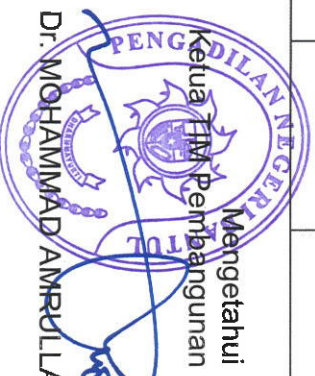






**REVIEW RENCANA AKSI / KEGIATAN  
AREA VI. PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK**

No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	2	3	4	5	6	7
1	Mewujudkan terciptanya Komponen Pengungkit Di Bidang Peningkatan kualitas pelayanan publik	meningkatkan kualitas dan inovasi pelayanan publik pada Pengadilan Negeri Bantul secara berkala sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat. Dan demi memperoleh kepercayaan masyarakat.	Standar Pelayanan Prima	Meningkatnya kualitas pelayanan publik (lebih cepat, lebih murah, lebih aman, dan lebih mudah dijangkau) pada instansi pemerintah ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengadilan Negeri Bantul memiliki Standar Pelayanan Minimal (SPM);</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah memaklumkan standar pelayanan;</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah memiliki SOP bagi pelaksanaan standar pelayanan;</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah melakukan rewu dan perbaikan atas standar pelayanan dan SOP.</li> </ul>	100%
			Budaya Pelayanan Prima	Meningkatnya jumlah perorangan atau perusahaan mengurus izin usahanya	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah memiliki sistem reward and punishment bagi pelaksana layanan lakukan sosialisasi/pelatihan berupa kode etik, estetika, capacity building dalam upaya penerapan budaya pelayanan prima ;</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah memiliki informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media ;</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah memiliki sarana layanan terpadu / terintegrasi ;</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah melakukan inovasi pelayanan berupa pelayanan Perizinan secara on-line ;</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah melakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan ;</li> <li>• Hasil survey kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka</li> <li>• Pengadilan Negeri Bantul telah melakukan tindak lanjut atas hasil survey kepuasan masyarakat.</li> </ul>	100%
			Penilaian Kepuasan Terhadap Pelayanan	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik.		100%


  
 Mengetahui  
 Ketua HM Pembangunan ZI PN Bantul  
 DR. MOHAMMAD AMRULLAH, S.H., M.H.

Bantul, 11 November 2021  
 Koordinator Area VI  
  
 KURNIA FITRIANINGSIH, S.H.