

LAPORAN

**HASIL PELAKSANAAN
SURVEI PERSEPSI KORUPSI
PADA
PENGADILAN NEGERI BANTUL**

**SEMESTER II
(JULI-DESEMBER)**

TAHUN 2019

LEMBAR PENGESAHAN

**LAPORAN
SURVEI PERSEPSI KORUPSI
PENGGUNA LAYANAN PENGADILAN
DI PENGADILAN NEGERI KELAS IB BANTUL**

**Berdasarkan Permenpan dan Reformasi Birokrasi
Nomor 52 Tahun 2014**

Disahkan di Bantul
Pada Hari Jumat, 27 Desember 2019

Management Representative,



KHOIRUMAN PANDU K. HARAHAHAP, SH.MH.

NIP. 197508161999031003


Ketua Tim Survei,



RUDI SAFARI, SH.,MH.

NIP. 196606091996031002

KETUA PENGADILAN NEGERI BANTUL



ALIMIN RIBUT SUJONO, SH.,MH.

NIP. 196711291992121001

DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Maksud Dan Tujuan | 2 |
| 1.3. Landasan Hukum | 2 |
| 1.4. Rencana Kerja | 3 |
| BAB II | 5 |
| METODOLOGI | 5 |
| 2.1. Metode Penelitian | 5 |
| 2.2. Populasi Dan Sampel | 5 |
| 2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis | 5 |
| 2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control | 6 |
| 2.5. Teknik Analisis Data | 6 |
| 2.6. Tahapan pelaksanaan | 7 |
| BAB III | 9 |
| INDEKS PERSEPSI KORUPSI | 9 |
| 3.1. Profil responden | 9 |
| 3.2. Indeks persepsi korupsi per indikator | 12 |
| 3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan | 22 |
| 3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan | 23 |
| BAB IV | 24 |
| PENUTUP | 24 |
| 4.1. Kesimpulan | 24 |
| 4.2. Rekomendasi | 24 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, Satuan Kerja pada pengadilan berkomitmen untuk terus menerus melakukan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas layanan publik.

Komitmen tersebut mengacu amanah Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2016 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah. Salah satu wujud komitmen tersebut yaitu dengan disusunnya indeks persepsi anti korupsi yang menjadi salah satu parameter Pemerintahan yang bersih dan melayani.

Pengadilan merupakan satuan kerja yang melaksanakan peran dan penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis serta mengelola sumber daya yang cukup besar.

Pengadilan Negeri yang akan ditetapkan oleh Pengadilan Tinggi untuk menjadi lokasi *Pilot Project* menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani, perlu memperoleh masukan dari masyarakat menyangkut pelayanan di lingkungannya.

ZI menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani menitikberatkan pada Integritas penyelenggara

dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

1.2. Maksud Dan Tujuan

Maksud Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi pada pengadilan ini adalah sebagai referensi pengambilan kebijakan untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme.

Tujuan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi adalah tersusunnya rekomendasi terkait kajian menuju zona integritas wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani.

1.3. Landasan Hukum

- a) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme.
- b) Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 jo UU no 20 tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
- c) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
- d) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
- e) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani.
- f) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan

Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014.

- g) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019.

1.4. Rencana Kerja

1.4.1. Persiapan

Sebelum melaksanakan survei persepsi korupsi beberapa persiapan yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut.

- Penetapan Pelaksana
Dilaksanakan Sendiri, survei dapat dilaksanakan secara mandiri oleh penyelenggara pelayanan dengan SDM yang dimilikinya
- Penyiapan Bahan
 - a. Kuesioner.
 - b. Bagian dari Kuesioner/Pengantar
 - c. Kelengkapan peralatan.
- Penetapan Responden, Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data
 - a. Jumlah Responden.
 - b. Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.
- Penyusunan Jadwal
Penyusunan rencana dan pelaksanaan survei dilakukan.

1.4.2. Pelaksanaan Pengumpulan Data

- Isian data terhadap 10 unsur pertanyaan yang telah ditetapkan di dalam kuesioner.
- Pengisian Kuesioner oleh responden yang mendapatkan penjelasan terlebih dahulu dari petugas dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah

disediakan.

- Pengujian kualitas dan validitas data.
- Data pendapat responden yang terisi dalam kuesioner kemudian dikompilasi dan dipilah berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan pekerjaan sebagai bahan dalam analisis obyektivitas responden.

1.4.3. Metode Survei

Survei dilaksanakan dalam interval waktu per 6 bulan (dua kali dalam satu tahun).

BAB II

METODOLOGI

2.1. Metode Penelitian

Penelitian Indeks Persepsi Korupsi (IPK) ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain yang digunakan dalam penelitian tersebut.

Deskriptif kuantitatif bertujuan menjelaskan fenomena yang ada dengan menggunakan angka-angka untuk menggambarkan karakteristik individu atau kelompok yang menjadi unit analisis dalam penelitian.

2.2. Populasi Dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat yang menggunakan layanan di Satuan Kerja pengadilan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan Tim Survei dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data.

2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti melakukan penelitian terutama dalam menangkap kejadian atau peristiwa yang sebenarnya terjadi dari obyek yang diteliti agar didapat data-data penelitian yang akurat, dalam hal ini yaitu Kantor Pengadilan Negeri/Tinggi.

Unit analisis adalah sesuatu yang berkaitan dengan fokus masalah yang diteliti dalam hal ini adalah proses pemberian layanan di pengadilan.

2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui instrumen kuesioner yang diisi tanpa wawancara tatap muka. Selanjutnya data dikumpulkan oleh petugas pelaksana yang dibekali dengan pelatihan.

Kerja petugas pelaksana akan diawasi oleh pengawas (Wakil Ketua Pengadilan). Wakil Ketua Pengadilan akan mengecek kerja petugas pelaksana saat berkomunikasi dengan responden, membagikan dan mengumpulkan kuesioner, meneliti kuesioner, serta sekaligus memastikan apakah responden benar-benar disurvei secara tepat oleh petugas, dan bertanggung jawab terhadap hasil perhitungan survei IPK.

2.5. Teknik Analisis Data

Analisis data untuk menentukan *indeks korupsi* menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 4. Dimana nilai 1 merupakan skor persepsi paling rendah dan nilai 4 merupakan skor persepsi paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani.

Data persepsi korupsi disajikan dalam bentuk skoring / angka absolut agar diketahui peningkatan / penurunan indeks persepsi korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan

Indeks Persepsi Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut :

Pertama, menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini. **Kedua**, mencari bobot rata-rata setiap indikator.

Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0-100.

Skala indeks persepsi korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka persepsi korupsi makin baik semakin BERSIH DARI KORUPSI.

2.6. Tahapan pelaksanaan

Sebelum tim melakukan survei lapangan, dilakukan beberapa tahapan agar instrumen yang dipergunakan dapat diaplikasikan sesuai realitas lapangan. Adapun alur penyusunan *tools* untuk survei persepsi korupsi ini dapat digambarkan dalam bagan di bawah ini:

Tabel 1

Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas



Tabel 2

Ruang lingkup survei Indeks Presepsi Korupsi

| No | Ruang lingkup |
|-----------|-------------------------|
| 1 | Manipulasi Peraturan |
| 2 | Penyalahgunaan Jabatan |
| 3 | Menjual Pengaruh |
| 4 | Transparansi Biaya |
| 5 | Transaksi Rahasia |
| 6 | Biaya Tambahan |
| 7 | Hadiah |
| 8 | Transparansi Pembayaran |
| 9 | Percaloan |
| 10 | Perbuatan Curang |

Tabel 3

Nilai Persepsi

| Nilai Persepsi | Nilai Interval | Nilai Interval Konversi IPK | Mutu | Kinerja |
|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|-------------|----------------------------|
| 1 | 1.00 – 1.75 | 25 - 43.75 | 1 | Tidak bersih dari korupsi |
| 2 | 1.76 – 62.50 | 43.76 – 62.50 | 2 | Kurang bersih dari korupsi |
| 3 | 2.51 – 3.25 | 62.51 – 81.25 | 3 | Cukup bersih dari korupsi |
| 4 | 3.26 – 4.00 | 81.26 – 100.00 | 4 | Bersih dari korupsi |

BAB III
INDEKS PERSEPSI KORUPSI

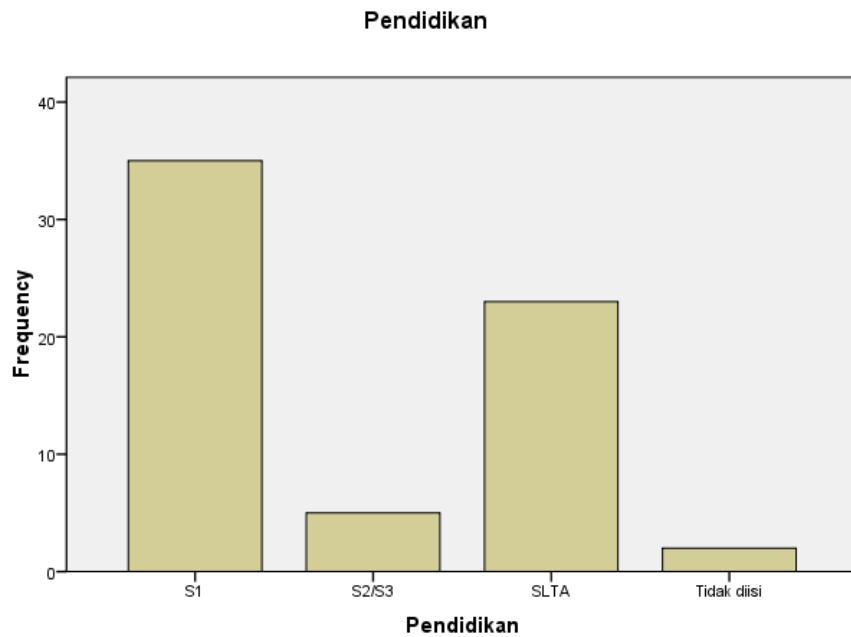
3.1. Profil responden

3.1.1. Tingkat pendidikan responden

Dari hasil survei yang telah dilakukan memperoleh gambaran bahwa dari latar belakang pendidikan, pengakses layanan di Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul mayoritas memiliki latar pendidikan S1 dan SLTA.

Tabel 4.
Tingkat pendidikan responden

| | | Pendidikan | | | |
|-------|-------------|------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | S1 | 35 | 53.8 | 53.8 | 53.8 |
| | S2/S3 | 5 | 7.7 | 7.7 | 61.5 |
| | SLTA | 23 | 35.4 | 35.4 | 96.9 |
| | Tidak diisi | 2 | 3.1 | 3.1 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

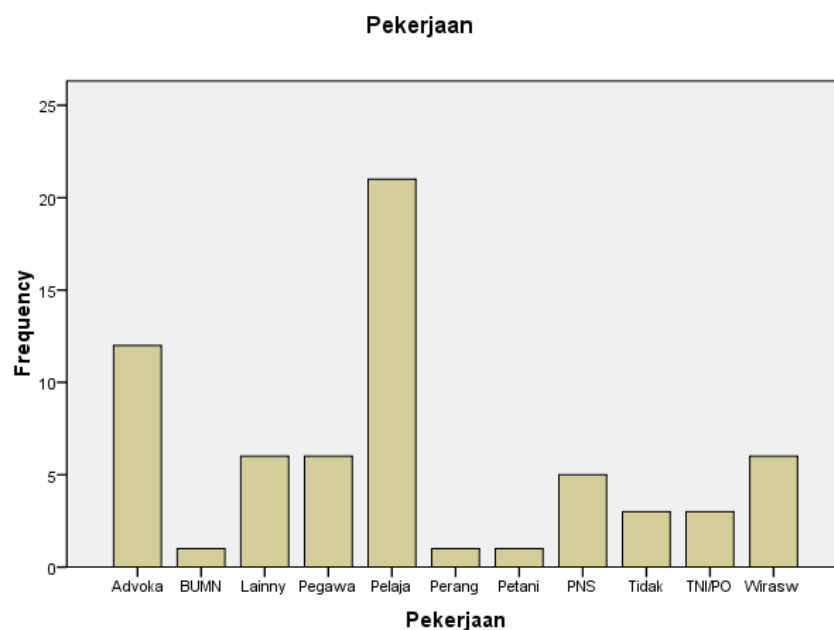


3.1.2. Pekerjaan responden

Dari sisi jenis pekerjaan responden, menunjukkan bahwa mayoritas yaitu 32% responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan memiliki pekerjaan sebagai Pelajar/Mahasiswa serta 18,5% memiliki pekerjaan advokat.

Tabel 5.
Jenis pekerjaan responden

| | | Pekerjaan | | | |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Advoka | 12 | 18.5 | 18.5 | 18.5 |
| | BUMN | 1 | 1.5 | 1.5 | 20.0 |
| | Lainny | 6 | 9.2 | 9.2 | 29.2 |
| | Pegawa | 6 | 9.2 | 9.2 | 38.5 |
| | Pelaja | 21 | 32.3 | 32.3 | 70.8 |
| | Perang | 1 | 1.5 | 1.5 | 72.3 |
| | Petani | 1 | 1.5 | 1.5 | 73.8 |
| | PNS | 5 | 7.7 | 7.7 | 81.5 |
| | Tidak | 3 | 4.6 | 4.6 | 86.2 |
| | TNI/PO | 3 | 4.6 | 4.6 | 90.8 |
| | Wirasw | 6 | 9.2 | 9.2 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |

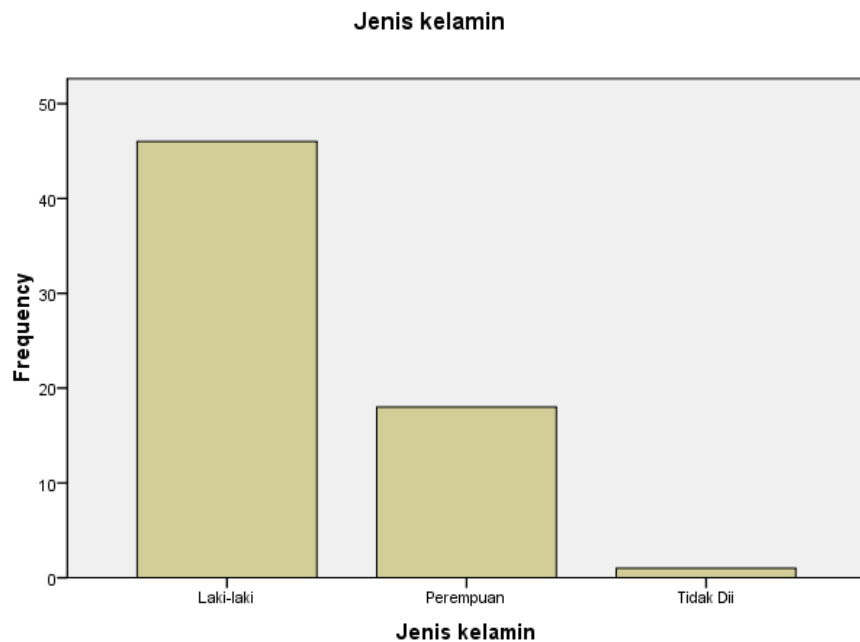


3.1.3 Jenis Kelamin Responden

Sementara itu jika melihat responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan berdasarkan jenis kelamin, menunjukkan bahwa mayoritas pengguna layanan berjenis kelamin laki-laki yaitu sejumlah 47 responden (70,8%) sedangkan yang berjenis kelamin perempuan sejumlah 18 responden (18%) dan terdapat 1 responden tidak mencantumkan jenis kelamin (1,5%).

Tabel 6.
Jenis Kelamin Responden

| | | Jenis kelamin | | | |
|-------|-------------|---------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Laki-laki | 46 | 70.8 | 70.8 | 70.8 |
| | Perempuan | 18 | 27.7 | 27.7 | 98.5 |
| | Tidak Diisi | 1 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |



3.2. Indeks persepsi korupsi per indikator

3.2.1. Indikator Manipulasi Peraturan

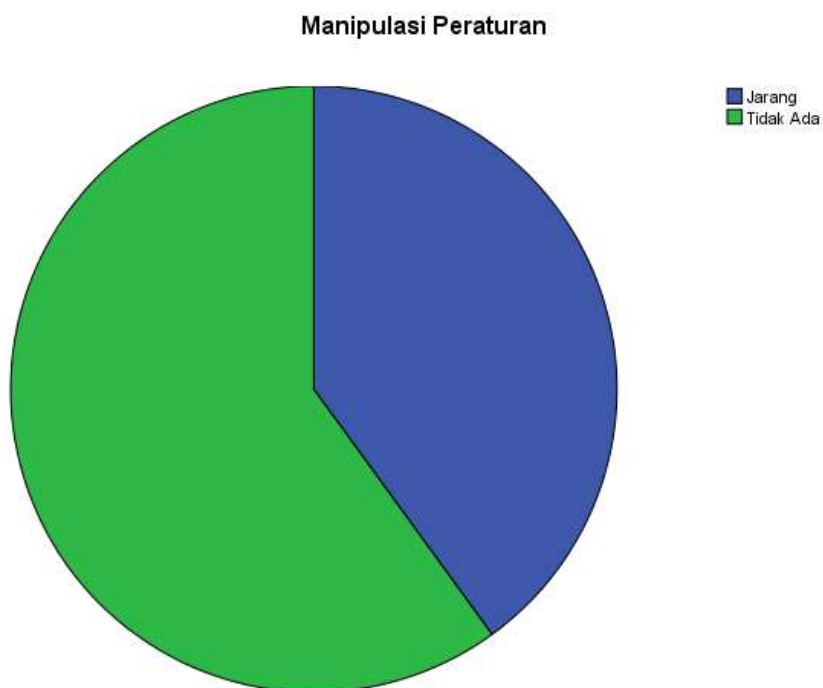
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Manipulasi Peraturan ini menunjukkan hasil pada index 3,60.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul bersih dari Tindak Manipulasi Peraturan.

Tabel 9.

Indeks pada indikator manipulasi peraturan

| | | Manipulasi Peraturan | | | |
|-------|-----------|----------------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 26 | 40.0 | 40.0 | 40.0 |
| | Tidak Ada | 39 | 60.0 | 60.0 | 100.0 |
| Total | | 65 | 100.0 | 100.0 | |

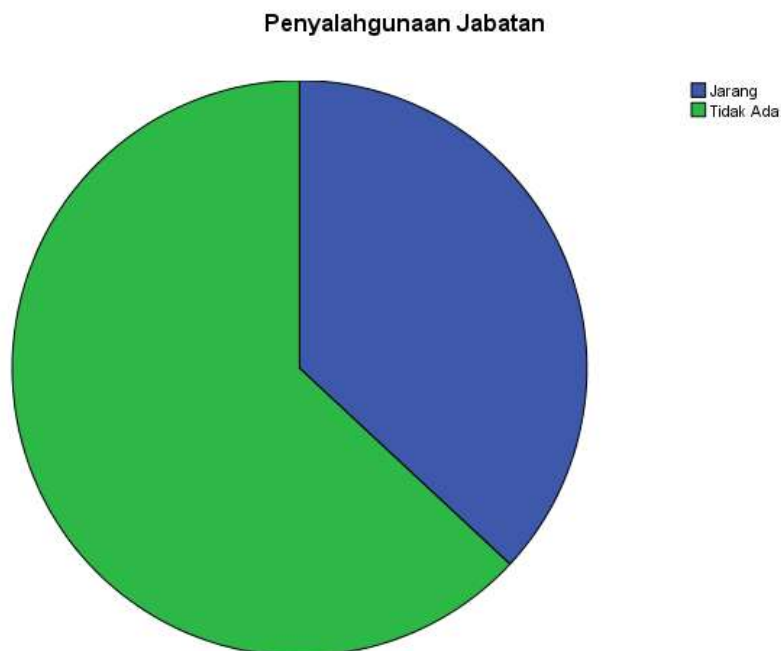


3.2.2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Penyalahgunaan Jabatan ini menunjukkan hasil pada index 3,63
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan bersih dari Penyalahgunaan Jabatan.

Tabel 10.
Indeks pada penyalahgunaan jabatan

| | | Penyalahgunaan Jabatan | | | |
|-------|-----------|------------------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 24 | 36.9 | 36.9 | 36.9 |
| | Tidak Ada | 41 | 63.1 | 63.1 | 100.0 |
| Total | | 65 | 100.0 | 100.0 | |



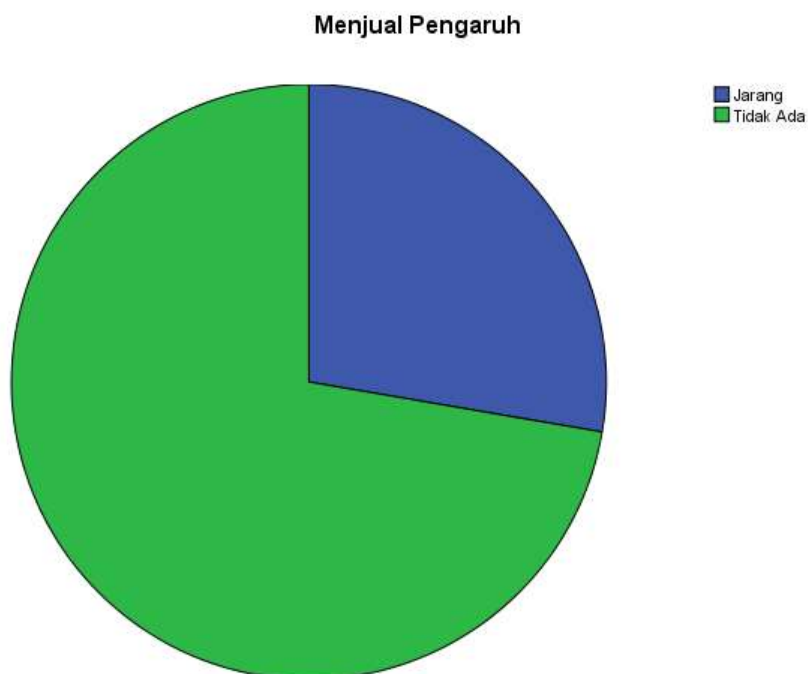
3.2.3. Indikator Menjual Pengaruh

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Menjual Pengaruh ini menunjukkan hasil pada index 3,72

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul bersih dari menjual Pengaruh.

Tabel 11.
Indeks pada Indikator Menjual Pengaruh

| | | Menjual Pengaruh | | | |
|-------|-----------|------------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 18 | 27.7 | 27.7 | 27.7 |
| | Tidak Ada | 47 | 72.3 | 72.3 | 100.0 |
| Total | | 65 | 100.0 | 100.0 | |



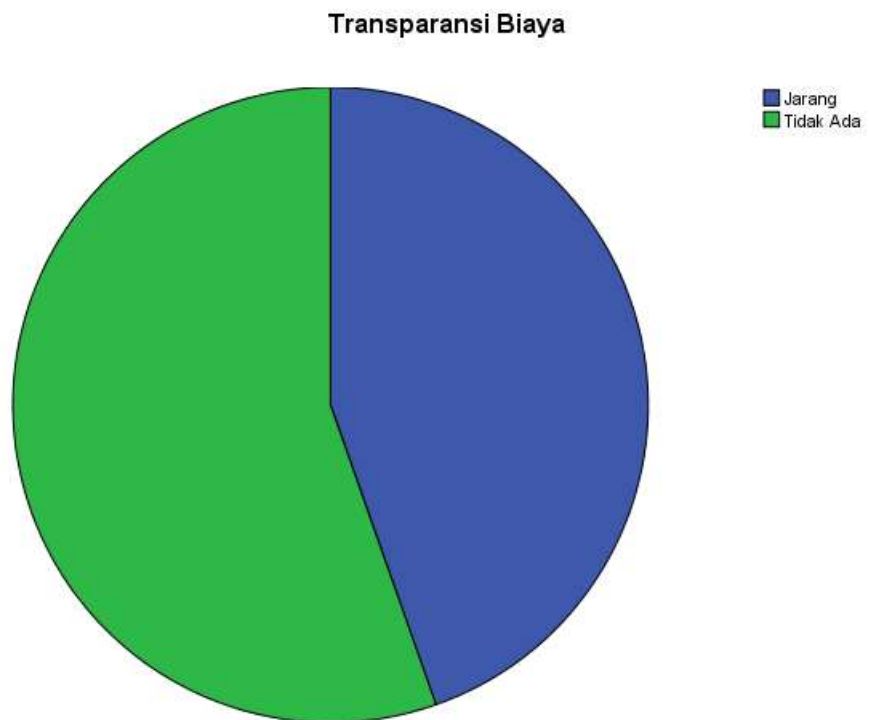
3.2.4. Indikator Transparansi Biaya

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Biaya ini menunjukkan hasil pada index 3,55

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul Transparan terhadap Biaya.

Tabel 12.
Indeks pada indikator Transparansi Biaya

| | | Transparansi Biaya | | | |
|-------|-----------|--------------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 29 | 44.6 | 44.6 | 44.6 |
| | Tidak Ada | 36 | 55.4 | 55.4 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |



3.2.5. Indikator Transaksi Rahasia

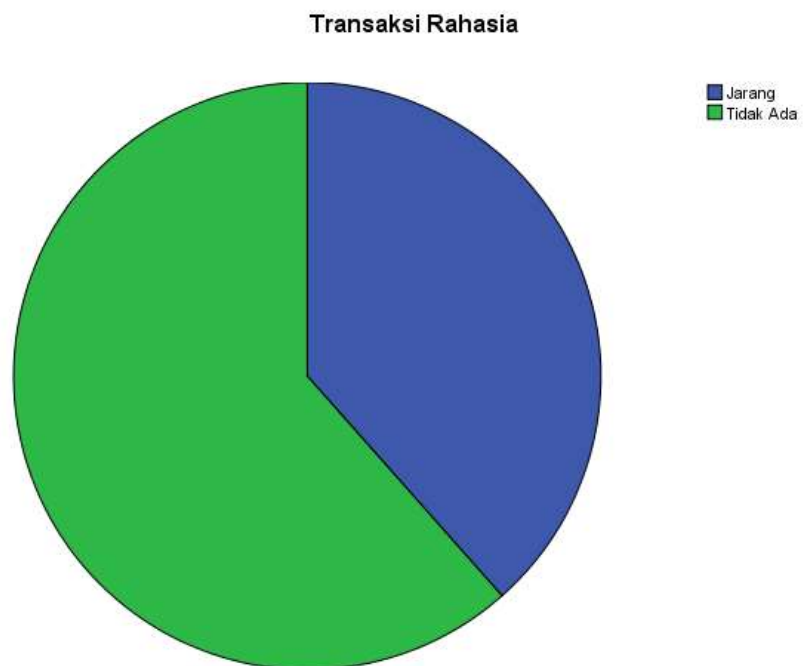
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Rahasia ini menunjukkan hasil pada index 3,62

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul tidak melakukan transaksi rahasia.

Tabel 13.

Tabel indeks pada indikator transaksi rahasia

| Transaksi Rahasia | | | | | |
|-------------------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 25 | 38.5 | 38.5 | 38.5 |
| | Tidak Ada | 40 | 61.5 | 61.5 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |



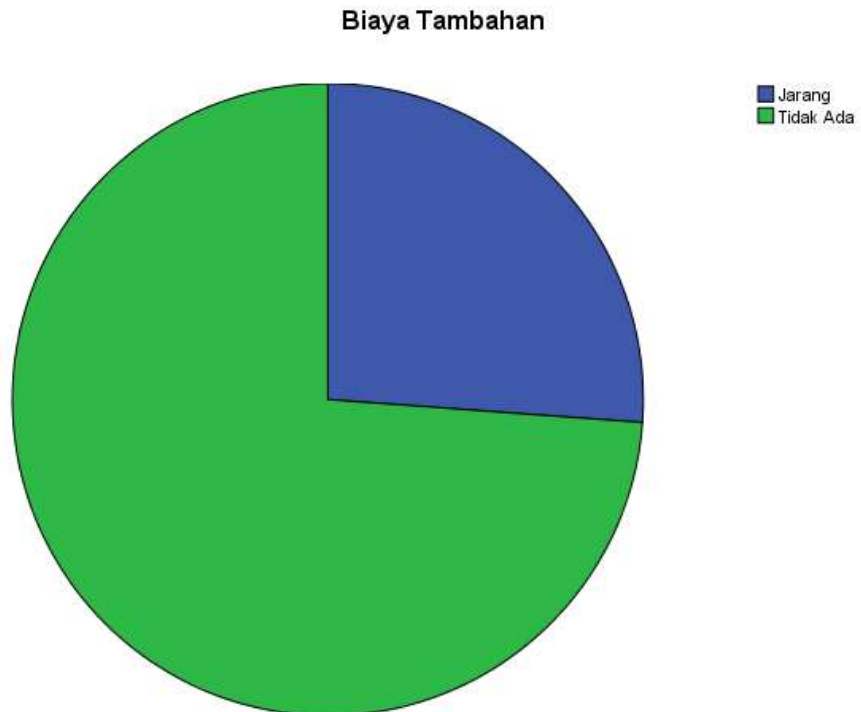
3.2.6. Indikator Biaya Tambahan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Biaya Tambahan ini menunjukkan hasil pada index 3,74

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul tidak terdapat biaya tambahan.

Tabel 14.
Indeks pada indikator tambahan biaya

| | | Biaya Tambahan | | | |
|-------|-----------|----------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 17 | 26.2 | 26.2 | 26.2 |
| | Tidak Ada | 48 | 73.8 | 73.8 | 100.0 |
| Total | | 65 | 100.0 | 100.0 | |



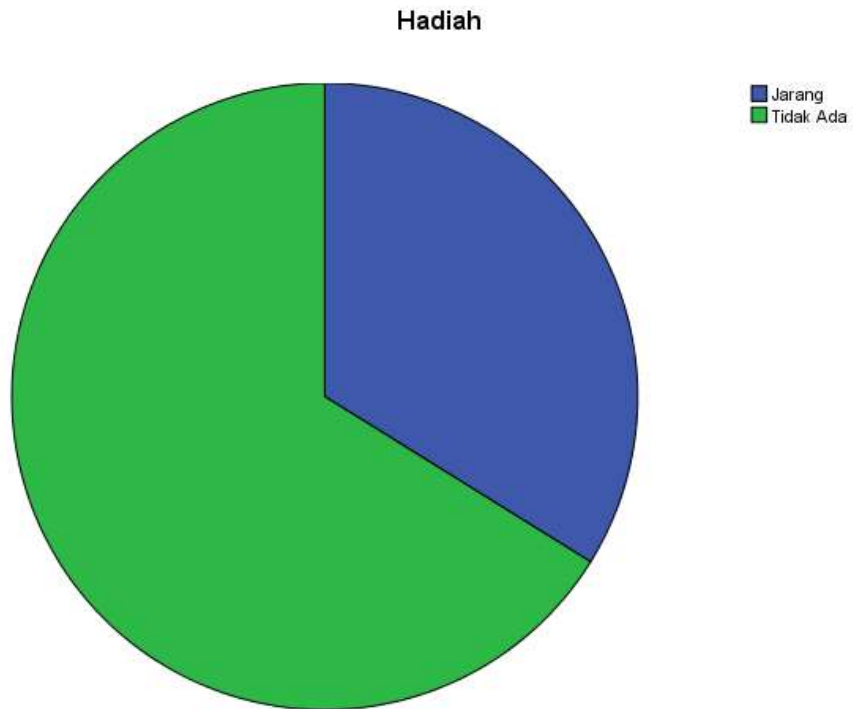
3.2.7. Indikator Hadiah

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Hadiah ini menunjukkan hasil pada index 3,66

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul bersih dari pemberian hadiah.

Tabel 15.
Indeks pada indikator hadiah

| | | Hadiah | | | |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 22 | 33.8 | 33.8 | 33.8 |
| | Tidak Ada | 43 | 66.2 | 66.2 | 100.0 |
| Total | | 65 | 100.0 | 100.0 | |



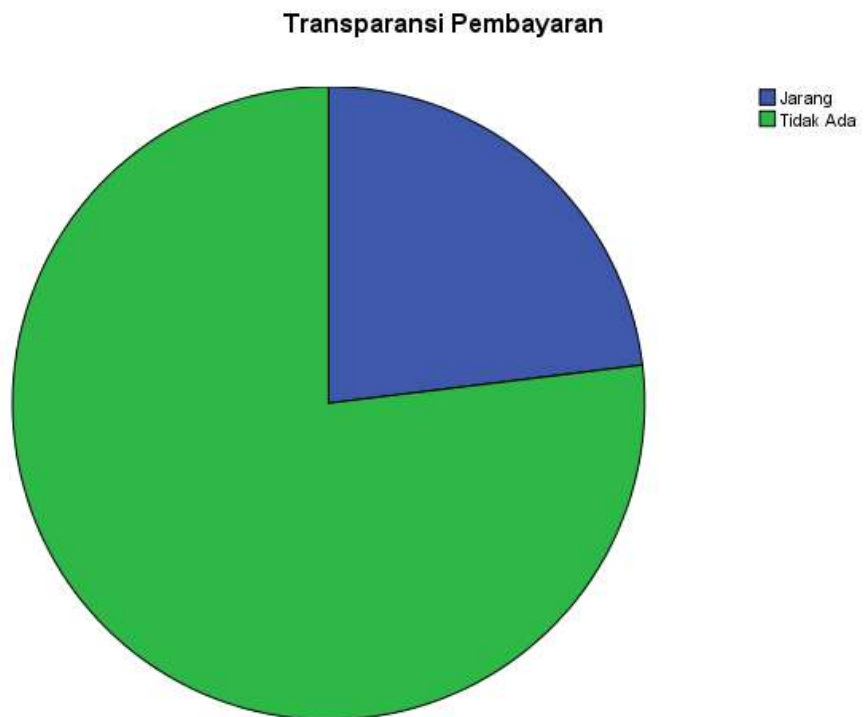
3.2.8. Indikator Transparansi Pembayaran

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transpparansi Pembayaran ini menunjukkan hasil pada index 3,77 Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Lubuklinngau Transparan akan biaya.

Tabel 16.

Indeks pada indikator transparansi pembayaran

| Transparansi Pembayaran | | | | | |
|-------------------------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 15 | 23.1 | 23.1 | 23.1 |
| | Tidak Ada | 50 | 76.9 | 76.9 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |



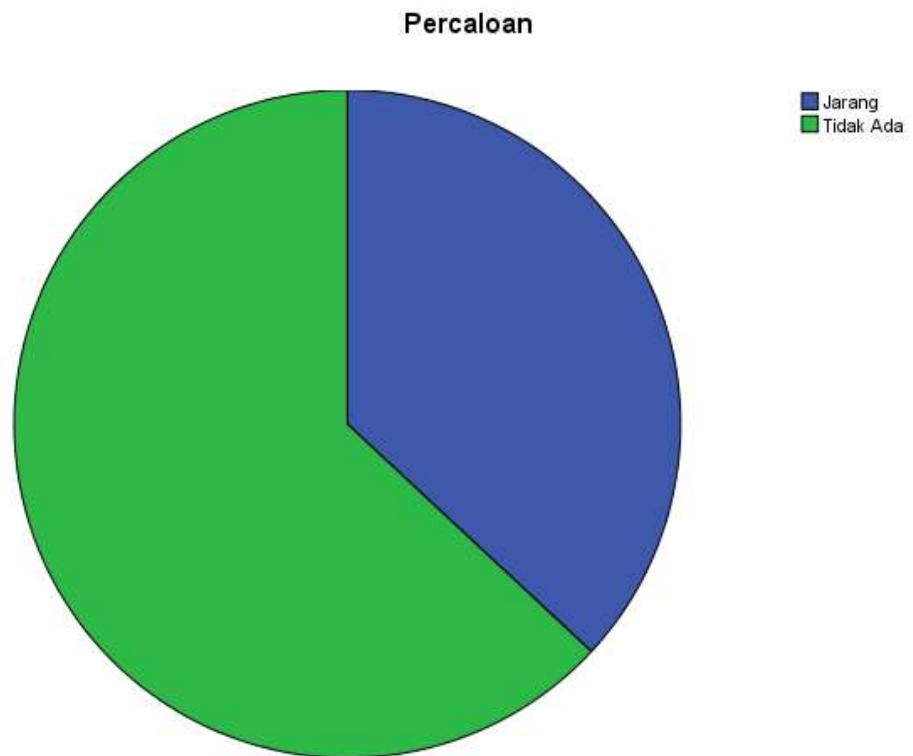
3.2.9. Indikator Percaloan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Percaloan ini menunjukkan hasil pada index 3,63

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan bersih dari tindakan Percaloan.

Tabel 17.
Indeks pada indikator percaloan

| | | Percaloan | | | |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 24 | 36.9 | 36.9 | 36.9 |
| | Tidak Ada | 41 | 63.1 | 63.1 | 100.0 |
| Total | | 65 | 100.0 | 100.0 | |



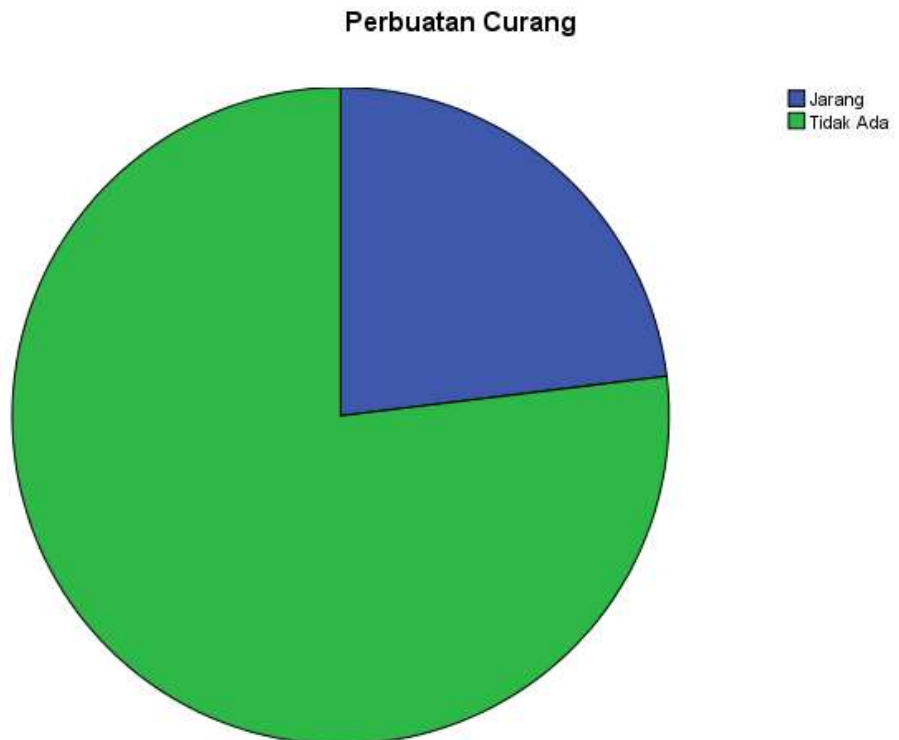
3.2.10. Indikator Perbuatan Curang

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Perbuatan Curang ini menunjukkan hasil pada index 3,77

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul bersih dari perbuatan curang.

Tabel 18.
Indeks pada indikator perbuatan curang

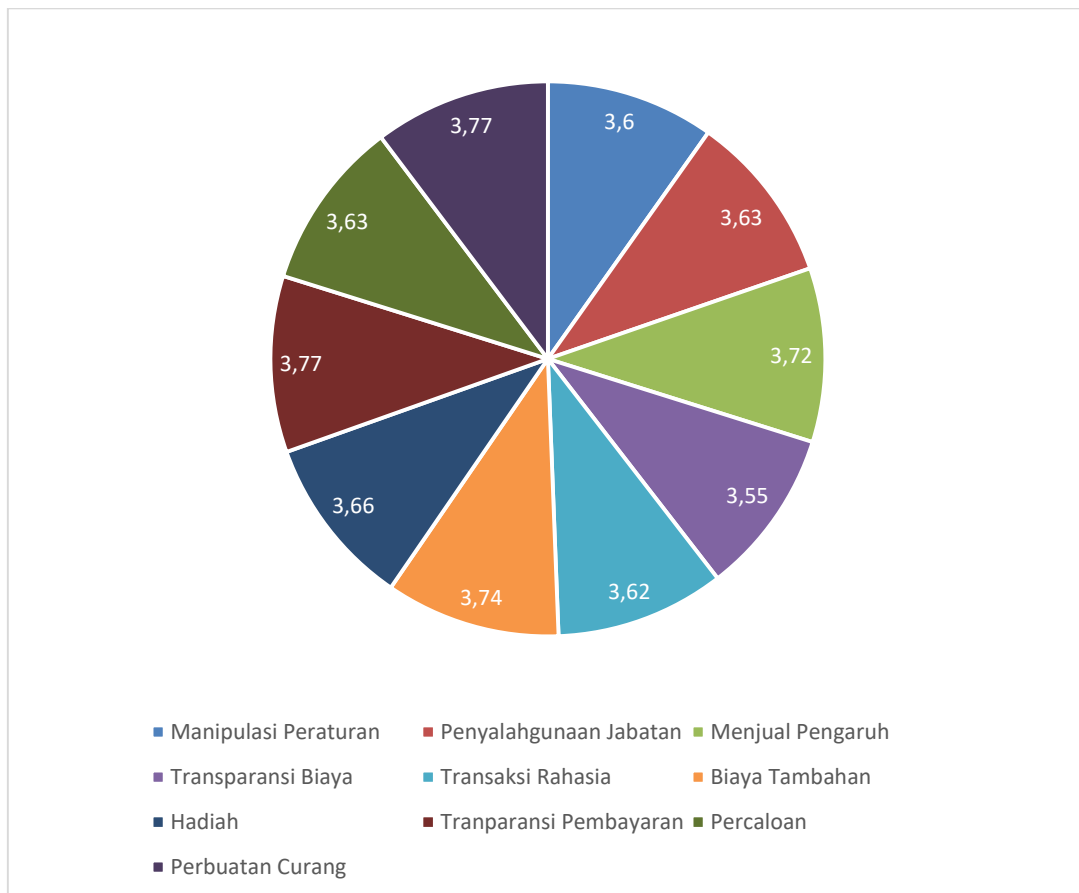
| | | Perbuatan Curang | | | |
|-------|-----------|------------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Jarang | 15 | 23.1 | 23.1 | 23.1 |
| | Tidak Ada | 50 | 76.9 | 76.9 | 100.0 |
| | Total | 65 | 100.0 | 100.0 | |



3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan

Dari indeks 10 indikator tersebut di atas, maka diperoleh Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja Pengadilan Negeri Bantul sebesar 3,67

Tabel 19.
Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul



Indeks Persepsi Korupsi tersebut jika dikonversikan dalam tabel persepsi di bawah ini, maka skor indeks tersebut masuk pada persepsi kinerja unit pelayanan BERSIH DARI KORUPSI. Nilai interval konversi Indeks Persepsi Korupsi berada pada angka 4.

Tabel 20.
Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan
Negeri Bantul

| NILAI PERSEPSI | NILAI INTERVAL | NILAI INTERVAL KONVERSI IPK | MUTU | KINERJA |
|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|-------------|----------------------------|
| 1 | 1.00 – 1.75 | 25 - 43.75 | 1 | Tidak bersih dari korupsi |
| 2 | 1.76 – 62.50 | 43.76 – 62.50 | 2 | Kurang bersih dari korupsi |
| 3 | 2.51 – 3.25 | 62.51 – 81.25 | 3 | Cukup bersih dari korupsi |
| 4 | 3.26 – 4.00 | 81.26 – 100.00 | 4 | Bersih dari korupsi |

3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan

Selain memberikan output skor Indeks Persepsi Korupsi, survei yang dilakukan ini juga menjaring masukan dari responden berkaitan dengan upaya untuk meningkatkan pelayanan dan meminimalisir celah Korupsi di Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul.

Adapun masukan dari responden adalah sebagai berikut :

Tabel 21.
Isian masukan dan pandangan pengguna layanan
Satuan Kerja pada pengadilan

| No | Masukan dan pandangan pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Bantul |
|-----------|--|
| 1 | Diharapkan agar lebih meningkatkan pelayanan |
| 2 | |
| 3 | |

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Dari hasil survei Persepsi Korupsi yang telah dilakukan Satuan Kerja Pengadilan Negeri Bantul diperoleh informasi bahwa pada pengadilan Negeri Bantul memiliki Indeks Persepsi Korupsi 3,67

Indeks persepsi tersebut merupakan komposit dari indeks 10 indikator yang masing-masing memiliki indeks sebagai berikut:

1. Indikator Manipulasi Peraturan, mendapat indeks 3,6
2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan, mendapat indeks 3,63
3. Indikator Menjual Pengaruh, mendapat indeks 3,72
4. Indikator Transparansi Biaya, mendapat indeks 3,55
5. Indikator Transaksi Rahasia, mendapat indeks 3,62
6. Indikator Biaya Tambahan, mendapat indeks 3,74
7. Indikator Hadiah, mendapat indeks 3,66
8. Indikator Transparansi Pembayaran, mendapat indeks 3,77
9. Indikator Percaloan, mendapat indeks 3,63
10. Indikator Perbuatan Curang, mendapat indeks 3,77

4.2. Rekomendasi

Merujuk pada hasil indeks persepsi pada setiap indikator terhadap pelayanan di Satuan Kerja pengadilan Negeri Bantul Tahun 2019 tersebut di atas, menunjukkan bahwa mayoritas indikator memiliki indeks di atas 3,60 atau masuk pada persepsi Bebas Korupsi Namun dari sepuluh indikator penyusun tersebut menunjukkan bahwa Indikator Transparansi Biaya memiliki indeks paling rendah diantara indikator lainnya.

LAMPIRAN

TABEL SEBARAN RESPONDEN

| Responden | Jenis Kelamin | Pendidikan | Pekerjaan |
|-----------|---------------|-------------|-------------------|
| 1 | Perempuan | Tidak diisi | Pegawai Swasta |
| 2 | Laki-laki | SLTA | TNI/POLRI |
| 3 | Laki-laki | SLTA | TNI/POLRI |
| 4 | Perempuan | SLTA | TNI/POLRI |
| 5 | Perempuan | S1 | Pegawai Swasta |
| 6 | Laki-laki | S1 | BUMN |
| 7 | Laki-laki | S1 | PNS |
| 8 | Laki-laki | S1 | Wiraswasta |
| 9 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 10 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 11 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 12 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 13 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 14 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 15 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 16 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 17 | Laki-laki | S1 | Pelajar/Mahasiswa |
| 18 | Laki-laki | S1 | Pelajar/Mahasiswa |
| 19 | Laki-laki | S1 | Lainnya |
| 20 | Laki-laki | S1 | Wiraswasta |
| 21 | Laki-laki | S1 | Tidak Diisi |
| 22 | Laki-laki | S2/S3 | Wiraswasta |
| 23 | Laki-laki | SLTA | Pegawai Swasta |
| 24 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 25 | Laki-laki | S2/S3 | Advokat |
| 26 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 27 | Laki-laki | S1 | PNS |
| 28 | Perempuan | S1 | Wiraswasta |
| 29 | Laki-laki | S1 | Tidak Diisi |
| 30 | Laki-laki | SLTA | Petani/Nelayan |
| 31 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 32 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 33 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 34 | Perempuan | S1 | Advokat |
| 35 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 36 | Laki-laki | S2/S3 | Lainnya |
| 37 | Laki-laki | S1 | Pegawai Swasta |
| 38 | Laki-laki | S1 | Wiraswasta |
| 39 | Laki-laki | S1 | Lainnya |
| 40 | Perempuan | S1 | PNS |
| 41 | Perempuan | S1 | PNS |

| Responden | Jenis Kelamin | Pendidikan | Pekerjaan |
|-----------|---------------|-------------|-------------------|
| 42 | Laki-laki | S1 | PNS |
| 43 | Perempuan | S2/S3 | Lainnya |
| 44 | Perempuan | S1 | Lainnya |
| 45 | Perempuan | S1 | Lainnya |
| 46 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 47 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 48 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 49 | Laki-laki | S1 | Advokat |
| 50 | Laki-laki | S1 | Wiraswasta |
| 51 | Laki-laki | S2/S3 | Pegawai Swasta |
| 52 | Laki-laki | S1 | Perangkat Desa |
| 53 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 54 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 55 | Tidak Diisi | Tidak diisi | Tidak Diisi |
| 56 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 57 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 58 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 59 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 60 | Laki-laki | S1 | Pegawai Swasta |
| 61 | Laki-laki | S1 | Pelajar/Mahasiswa |
| 62 | Perempuan | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 63 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 64 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |
| 65 | Laki-laki | SLTA | Pelajar/Mahasiswa |

PENGELOLAAN INDEKS PERSEPSI KORUPSI

Satuan kerja : Pengadilan Negeri Bantul
 Alamat : Jl. Prof. Dr. Soepomo, S.H., No.04, Bantul

| Responden | UNSUR-UNSUR PERTANYAAN | | | | | | | | | | Keterangan |
|-----------|------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------------|
| | Q 1 | Q 2 | Q 3 | Q 4 | Q 5 | Q 6 | Q 7 | Q 8 | Q 9 | Q 10 | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 10 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 12 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 14 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 15 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 17 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 20 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 21 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 24 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 33 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 35 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 36 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 37 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------|
| 39 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 40 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 41 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| 43 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 46 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 47 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 51 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 52 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 53 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 54 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | |
| 55 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 58 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 60 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 62 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 65 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| | 234 | 236 | 242 | 231 | 235 | 243 | 238 | 245 | 236 | 245 | |
| N.Rata-rata | 3,60 | 3,63 | 3,72 | 3,55 | 3,62 | 3,74 | 3,66 | 3,77 | 3,63 | 3,77 | |
| NRR Tertimbang | 0,36 | 0,36 | 0,37 | 0,36 | 0,36 | 0,37 | 0,37 | 0,38 | 0,36 | 0,38 | 3,67 |

Keterangan :

Q1 - Q10 : Unsur-unsur Pertanyaan

NRR : Nilai Rata-rata

IPK : Indeks Persepsi Korupsi

*) : Jumlah NRR IPK Tertimbang

NRR Per Unsur : Jumlah nilai per unsur dibagi
Jumlah kuesioner yang terisi