

**RENCANA AKSI / KEGIATAN
AREA I. MANAJEMEN PERUBAHAN**

No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	Mewujudkan terciptanya komponen Pengungkit Di Bidang Manajemen Perubahan	Mengubah secara sistematis dan konsisten mekanisme kerja, pola pikir (mind set), serta budaya kerja (culture set) individu pada unit kerja yang dibangun, menjadi lebih baik sesuai dengan tujuan dan sasaran pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Penyusunan Tim kerja Dokumen Rencana Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Meningkatnya komitmen seluruh jajaran pimpinan dan pegawai unit kerja dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM; Rencana kerja pembangunan yang di maksudkan sebagai acuan bagi instansi pemerintah dan pemangku kepentingan lainnya dalam membangun Zona Integritas menuju Wilayah bebas korupsi(WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani(WBBM); dan •Memberikan keseragaman pemahaman dan tindakan dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM di Pengadilan Negeri Bantul Kelas IB. Menurunnya resiko kegagalan yang disebabkan kemungkinan timbulnya resistensi terhadap perubahan peraturan perundangan undangan	<ul style="list-style-type: none"> • Pembentukan tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. • Penentuan anggota tim selain pimpinan di pilih melalui prosedur/mekanisme yang jelas. • Penyusunan dokumen rencana kerja pembangunan zona integritas menuju WBK/WBBM yang memuat target – target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. • Mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM harus disediakan dan memadai. 	100%
			Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Terjadinya perubahan pola pikir dan budaya kerja pada unit kerja Pengadilan Negeri Bantul yang diusulkan sebagai Zona Integritas menuju WBK/WB BM ;	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan kegiatan pembangunan Zona Integritas dan wilayah bebas korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani mengacu pada target yang di rencanakan. • Melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. • Menindaklanjuti hasil monitoring dan evaluasi. • Pimpinan menjadi role model dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. • Penetapan agen perubahan dalam pembangunan zona integritas. • Pelaksanaan Pelatihan Budaya kerja dan pola pikir. • Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona integritas menuju WBK/WBBM. 	89%
			Perubahan Pola pikir dan Budaya kerja			100%



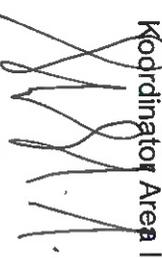
Mengetahui
Ketua Tim Pembangunan ZI PN Bantul
Drs. RAJENDRA MOHNI ISWYOKUSUMO, S.H., M.H.

Bantul, 13 Januari 2021
Koordinator Area I
R. RAJENDRA MOHNI ISWYOKUSUMO, S.H., M.H.

**RENCANA AKSI / KEGIATAN
AREA II. PENATA TATA LAKSANA**

No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	Mewujudkan Terciptanya komponen Pengungkit Di Bidang Penataan Tata Laksana	Meningkatkan efisiensi dan efektivitas sistem, proses, dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, dan terukur pada Zona Integritas Menuju WBK/WBBM	Prosedur Operasional tetap (SOP) Pelayanan E-Office/e-government Keterbukaan Informasi Publik	Meningkatnya penggunaan teknologi informasi dalam proses penyelenggaraan manajemen pemerintahan di Zona Integritas menuju WBK/WBBM; Meningkatnya efisiensi dan efektivitas proses manajemen pemerintahan di Zona Integritas menuju WBK/WBBM; Meningkatnya kinerja di Zona Integritas menuju WBK/WBBM	<ul style="list-style-type: none"> • Penyusunan Prosedur operasional tetap mengacu kepada peta proses bisnis instansi; • Penerapan Prosedur operasional tetap; • Evaluasi Prosedur operasional tetap. • Sistem pengukuran kinerja berbasis sistem informasi; • Sistem kepegawaian berbasis sistem informasi; • Sistem pelayanan publik berbasis Teknologi informasi. • Penerapan Kebijakan tentang keterbukaan informasi publik; • Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik. 	100% 100%


 Mengetahui
 Ketua TMA Pembangunan ZI PN Bantul
 Dr. MOHAMMAD AMRULLAH, S.H., M.H.

Bantul, 13 Januari 2021
 Koordinator Area II

 EVI INSİYATI, S.H., MH.

**RENCANA AKSI / KEGIATAN
AREA V. PENGUATAN PENGAWASAN**

No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	Mewujudkan Terciptanya Komponen Pengungkit Di Bidang Penguatan pengawasan	meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan bebas KKN pada masing-masing instansi pemerintah	<p>4</p> <p>Pengendalian Gratifikasi</p> <p>Penerapan Sistem Pengawasan Internal Pemerintah (SPIP)</p> <p>Pengaduan Masyarakat</p>	<p>5</p> <p>Menurunnya tingkat penyalahgunaan wewenang pada masing-masing instansi pemerintah</p> <p>Meningkatnya kepatuhan terhadap pengelolaan keuangan negara oleh masing-masing instansi pemerintah;</p> <p>Meningkatnya status opini BPK terhadap pengelolaan keuangan negara pada masing-masing instansi pemerintah</p>	<p>6</p> <p>Memiliki public campaign tentang pengendalian gratifikasi; dan</p> <p>Mengimplementasikan pengendalian gratifikasi.</p> <p>Membangun lingkungan pengendalian;</p> <p>Melakukan penilaian risiko atas unit kerja;</p> <p>Melakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi; dan</p> <p>Mengkomunikasikan dan mengimplementasikan SPIP kepada seluruh pihak terkait.</p> <p>Mengimplementasikan kebijakan pengaduan masyarakat baik melalui media cetak dan elektronik(website);</p> <p>Melaksanakan tindak lanjut atas hasil penanganan pengaduan masyarakat;</p> <p>Melakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat ;</p> <p>Menindaklanjuti hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat.</p>	<p>7</p> <p>100%</p> <p>81,25%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
			<p>Whistle Blowing System (SIWAS)</p> <p>Penanganan Benturan Kepentingan</p>	<p>Menurunnya tingkat penyalahgunaan wewenang pada masing-masing instansi pemerintah</p> <p>Meningkatnya efektivitas pengelolaan keuangan negara pada masing-masing instansi pemerintah</p>	<p>Menerapkan whistle blowing system;</p> <p>Melakukan evaluasi atas penerapan whistle blowing system;</p> <p>Menindaklanjuti hasil evaluasi atas penerapan whistle blowing system.</p> <p>Mengidentifikasi benturan kepentingan dalam tugas pelayanan;</p> <p>Melakukan sosialisasi penanganan benturan kepentingan;</p> <p>Mengimplementasikan penanganan benturan kepentingan;</p> <p>Melakukan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan;</p> <p>Menindaklanjuti hasil evaluasi atas penanganan benturan kepentingan.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>
			<p>Penyampaian Laporan Harta Kekayaan pegawai</p>	<p>Menurunnya tingkat penyalahgunaan wewenang pada masing-masing instansi pemerintah</p>	<p>Setiap warga Pengadilan Negeri Bantul melakukan pelaporan LHKPN untuk Pejabat Negara dan LHKASN untuk seluruh ASN</p>	<p>100%</p>

Mengetahui
Ketua TIM Pembangunan ZI PN Bantul

Dr. MOHAMMAD AMRULLAH, S.H., M.H.

Bantul, 13 Januari 2021
Koordinator Area V

SIGIT SUBAGYO, S.H., M.H.

**RENCANA AKSI / KEGIATAN
AREA VI. PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK**

No.	Program	Tujuan	Indikator	Target	Kegiatan	Hasil
1	2	3	4	5	6	7
1	Mewujudkan Terciptanya Komponen Pengunggkt Di Bidang Peningkatan Kualitas pelayanan publik	meningkatkan kualitas dan inovasi pelayanan publik pada Pengadlian Megeri Bantui secara berkala sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat. Dan demi memperoleh kepercayaan masyarakat.	Standar Pelayanan Prima	Meningkatnya kualitas pelayanan publik (lebih cepat, lebih murah, lebih aman, dan lebih mudah dijangkau) pada instansi pemerintah ;	<ul style="list-style-type: none"> Pengadlian Negeri Bantui memiliki Standar Pelayanan Minimal (SPM); Pengadlian Negeri Bantui telah memaklumkan standar pelayanan; Pengadlian Negeri Bantui telah memiliki SOP bagi pelaksanaan standar pelayanan; Pengadlian Negeri Bantui telah melakukan rewu dan perbaikan atas standar pelayanan dan SOP. 	100%
			Budaya Pelayanan Prima	Meningkatnya jumlah perorangan atau perusahaan mengurus izin usahanya	<ul style="list-style-type: none"> Pengadlian Negeri Bantui telah memiliki sitem reward and punishment bagi pelaksana layanan layanan sosialisasi/pelatihan berupa kode etik, estetika, capacity building dalam upaya penerapan budaya pelayanan prima ; Pengadlian Negeri Bantui telah memiliki informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media ; Pengadlian Negeri Bantui telah memiliki sarana layanan terpadu / terintegrasi ; Pengadlian Negeri Bantui telah melakukan inovasi pelayanan berupa pelayanan Perizinan secara on-line ; Pengadlian Negeri Bantui telah melakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan ; Hasil survey/ kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka Pengadlian Negeri Bantui telah melakukan tindak lanjut atas hasil survey/ kepuasan masyarakat. 	100%
			Penilaian Kepuasan Terhadap Pelayanan	Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik.		100%

Menggetahui

Kelua TIM Pembangunan ZI PN Bantui

DR. MOHAMMAD AMRULLAH, S.H., M.H.

Bantui, 13 Januari 2021
Koordinator Area-VI

AGUS SUPRIYONO, S.H.